

## Regulamin edycji 2022

### Programu szkoleniowo-mentoringowego TopMinds

#### I. Definicje

1. **Program** – Program TopMinds będący wspólną inicjatywą Stowarzyszenia Top500 Innovators i Polsko-Amerykańskiej Komisji Fulbrighta (zwanymi dalej Organizatorami), skierowany do osób przygotowujących rozprawy doktorskie w polskich uczelniach lub instytutach naukowych i/lub badawczych oraz studentek i studentów ostatniego roku studiów magisterskich polskich uczelni, którzy chcą zaplanować swoją ścieżkę zawodową w obszarze nauki.
2. **Mentorzy** – Mentorkami i Mentorami w Programie są absolwentki i absolwenci programów Top 500 Innovators i/lub Polsko-Amerykańskiej Komisji Fulbrighta, posiadający tytuł naukowy co najmniej doktora.
3. **Mentorowani** – Mentorowanymi są osoby przygotowujące rozprawy doktorskie w polskich uczelniach lub instytutach naukowych i/lub badawczych oraz studentki i studenci ostatniego roku studiów magisterskich polskich uczelni, którzy zostali zakwalifikowani do Programu.
4. **Eksperci** – Ekspertkami i Ekspertami w programie TopMinds są absolwentki i absolwenci programów Top 500 Innovators i/lub Polsko-Amerykańskiej Komisji Fulbrighta.
5. **WRAP** – Wykonawcza Rada Akademicka Programu będąca organem wewnętrznym Programu odpowiedzialnym za określenie i wdrażanie zasad jego realizacji oraz ostateczny wybór uczestników i uczestniczek programu.

#### II. Cel programu

Celem programu jest przygotowanie młodych, zdolnych naukowców i naukowczyń do funkcjonowania w krajowym i międzynarodowym środowisku akademickim.

#### III. Postanowienia ogólne

1. Udział w Programie jest bezpłatny.
2. Organizatorzy nie zwracają kosztów dojazdów.
3. Udział w Programie nie oznacza uzyskania statusu stypendysty/ absolwenta Programu Fulbrighta.
4. Mentorzy i Eksperci nie otrzymują wynagrodzenia za udział w Programie.
5. W Programie w roli Mentorowanego można wziąć udział tylko raz.
6. Zarówno Mentorzy, jak i Mentorowani są zobowiązani do przestrzegania zasad współpracy określonych w części drugiej kodeksu etycznego stanowiącego załącznik do niniejszego regulaminu.
7. Wszystkie informacje dotyczące programu Organizatorzy zamieszczają na stronie <https://topminds.pl/>.

#### IV. Zasady rekrutacji i wyboru Mentorowanych

1. O przyjęcie do Programu mogą ubiegać się osoby wskazane w punkcie I.3 regulaminu.
2. Aby ubiegać się o przyjęcie do Programu, należy wypełnić elektroniczny formularz aplikacyjny dostępny na stronie internetowej <https://topminds.pl/>.
3. Aplikacje niekompletne, nieprawidłowo wypełnione oraz przesłane po terminie zamknięcia naboru nie będą rozpatrywane.
4. Proces wyboru Mentorowanych składa się z:
  - oceny formalnej aplikacji,
  - oceny merytorycznej aplikacji,
  - rozmowy kwalifikacyjnej.
5. Po formalnej weryfikacji aplikacje zostaną przekazane do oceny merytorycznej, której dokonują członkowie WRAP oraz przedstawiciele Organizatorów.
6. Podczas oceny merytorycznej aplikacji brane są pod uwagę w szczególności następujące elementy:
  - motywacja i predyspozycje kandydatki/kandydata,
  - przekonujący i spójny opis celu oraz oczekiwanych rezultatów udziału w Programie,
  - dostępność Mentorów odpowiadających oczekiwaniom kandydatki/kandydata.
7. O przejściu do etapu rozmowy kwalifikacyjnej decyduje wynik oceny merytorycznej aplikacji.
8. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadzają członkowie WRAP oraz przedstawiciele Organizatorów.
9. Kryteria brane pod uwagę podczas rozmowy kwalifikacyjnej to m.in.:
  - rola kandydata/kandydatki jako Mentorowanego w programie,
  - podejście kandydatki/kandydata do kariery akademickiej,
  - plany zawodowe i rozwojowe kandydata/kandydatki na najbliższe 5 lat.
10. Od wyników postępowania rekrutacyjnego nie przysługuje odwołanie.
11. Organizatorzy nie udostępniają informacji dotyczących przebiegu rekrutacji i uzasadnienia oceny.
12. Terminy rekrutacji i ogłoszenia wyników będą podane w ogłoszeniu o naborze do edycji 2022 Programu.
13. Osoby przyjęte do Programu zobowiązane są do potwierdzenia swojego udziału drogą mailową we wskazanym przez Organizatorów terminie. Brak takiego potwierdzenia jest równoznaczny z rezygnacją z uczestnictwa w Programie.

#### V. Zasady rekrutacji i wyboru Mentorów i Ekspertów

1. Mentorami i Ekspertami w programie TopMinds mogą zostać absolwenci i absolwentki programów Fulbrighta i/lub Top 500 Innovators, którzy wypełnili i przesłali formularz rekrutacyjny udostępniony im mailowo, we wskazanym przez Organizatorów terminie.
2. Kandydaci na Mentorów powinni spełniać następujące warunki:
  - a. posiadają stopień naukowy doktora, lub wyższy,
  - b. wykazują aktywność międzynarodową na polu naukowym,
  - c. legitymują się wyróżniającym dorobkiem naukowym,
  - d. mogą przedstawić informację o sukcesach swoich wychowanków, do których to sukcesów się przyczynili.

3. W wyborze Mentorów Organizatorzy kierują się spełnieniem ww. kryteriów, doskonałością naukową, a także zasadą zapewnienia różnorodności dyscyplin naukowych i równością płci.
4. Kandydaci na Ekspertów powinni spełniać następujące warunki:
  - a. mają możliwość poświęcenia min. 5 h w trakcie trwania programu na pracę z parami mentorskimi,
  - b. posiadają doświadczenie i wiedzę ekspercką w określonych przez organizatorów obszarach (wymienionych w formularzu rekrutacyjnym),
  - c. legitymują się osiągnięciami, wyróżniającymi ich jako ekspertów w danej dziedzinie.
5. W wyborze Ekspertów Organizatorzy i WRAP kierują się ww. kryteriami oraz szacowanym zapotrzebowaniem na specjalistów z danego obszaru wśród par mentorskich.
6. Ostateczną decyzję o wyborze Mentorów i Ekspertów do edycji 2022 podejmuje WRAP.
7. Organizatorzy nie udostępniają informacji dotyczących przebiegu rekrutacji i uzasadnienia oceny.

## VI. Przebieg edycji TopMinds 2022

1. WRAP i Organizatorzy dołożą wszelkich starań, aby zapewnić jak najlepsze dopasowanie par mentorskich pod kątem kompetencji i specjalizacji Mentorów oraz potrzeb i celów Mentorowanych.
2. Edycja 2022 Programu rozpoczyna się z końcem stycznia 2022 roku i trwa do końca czerwca 2022 roku.
3. W czasie trwania Programu Mentorowani realizują program uzgodniony we współpracy z Mentorem, jak również mają obowiązek udziału w szkoleniach stacjonarnych w trakcie 3 zjazdów oraz 2 szkoleniach online zgodnie z harmonogramem programu dostępnym na stronie internetowej <https://topminds.pl/>.
4. W trakcie trwania Programu pary mentorskie mogą skorzystać z pomocy Ekspertów, których zadaniem jest wsparcie par mentorskich w decyzjach związanych z realizacją założonego celu mentoringu. Każda para otrzymuje możliwość skorzystania ze wsparcia w 2 obszarach tematycznych (lista obszarów zostanie udostępniona na początku programu), w wymiarze 1 godziny wsparcia na obszar.
5. W razie ogłoszenia ograniczeń organizacji wydarzeń stacjonarnych, z powodu pandemii COVID-19, Organizatorzy zastrzegają sobie prawo do zmiany formuły spotkań stacjonarnych na online.
6. Edycja 2022 Programu, z racji na planowane wydarzenia stacjonarne skierowana jest tylko do osób zaszczepionych przeciwko COVID-19, albo osób, które przed każdym zjazdem przedstawiają negatywny wynik testu na COVID-19. Organizatorzy zastrzegają sobie prawo do kontroli ww. statusu, a Mentorzy i Mentorowani zobowiązani są do przedstawienia paszportów szczepionkowych lub wyników testu do weryfikacji.
7. W celu dopasowania par mentorskich oraz umożliwienia komunikacji w parach mentorskich Organizatorzy przekazują Mentorowi dane o proponowanych Mentorowanych: imię i nazwisko, adres e-mail, informacje o afiliacji, celu rozwojowym i potrzebach dot. udziału w programie. Mentorzy otrzymują wgląd w całość aplikacji proponowanych Mentorowanych.

## VII. Obowiązki Mentorowanych:

1. Udział w TopMinds Bootcamp.
2. Ukończenie mentoringu indywidualnego.
3. Udział w szkoleniach stacjonarnych i online zaplanowanych w ramach edycji 2022.
4. Wypełnienie we wskazanym terminie wszystkich ankiet ewaluacyjnych dotyczących przebiegu programu przesłanych przez Organizatorów.

Spełnienie powyższych warunków jest niezbędne do uzyskania certyfikatu poświadczającego ukończenie Programu.

## VIII. Obowiązki Mentorów

1. Wsparcie Mentorowanych poprzez dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem.
2. Pomoc w planowaniu ścieżki rozwoju naukowego, identyfikowaniu i rozwijaniu kompetencji Mentorowanych.
3. Poświęcenie Mentorowanym nie mniej niż 4 godziny miesięcznie w czasie trwania Programu, przy czym Organizatorzy dopuszczają realizację mentoringu w sposób zdalny (np. telefon, platforma wideokonferencyjna).
4. Udział w spotkaniach stacjonarnych: TopMinds Bootcamp, Midterm meeting i Podsumowaniu programu.
5. Udział w ewaluacji programu (przekazanie informacji zwrotnej odnośnie mentoringu).

## IX. Rola i obowiązki Ekspertów

1. Eksperci służą konsultacjami i wsparciem parom mentorskim lub mentorom.
2. Eksperci zobowiązują się poświęcić na wsparcie dla par mentorskich nie mniej niż 5 godzin podczas trwania programu.
3. Eksperci w porozumieniu z parami mentorskimi samodzielnie wyznaczają czas i formułę spotkania konsultacyjnego. Jedna konsultacja powinna trwać 1 godzinę (chyba że obie strony wyrażą zgodę na jej przedłużenie).
4. Ekspert po spotkaniu z parą mentorską przesyła Organizatorom notatkę, w której znajduje się informacja o udzielonej konsultacji, wskazanie pary, która z niej skorzystała, tematu i czasu trwania konsultacji. Notatka służy organizatorom do dokumentacji i ewaluacji procesu.
5. Eksperci otrzymają zaproszenie do udziału w szkoleniu kompetencyjnym dla Mentorów, organizowanym w trakcie MidTerm meeting.
6. Eksperci są zobowiązani do zachowania poufności.

## X. Postanowienia końcowe

1. Rozstrzygnięcie spraw nieujętych w Regulaminie należy do kompetencji WRAP.
2. WRAP zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu.
3. W związku z realizacją Programu przetwarzane są dane osobowe Mentorów, Ekspertów i Mentorowanych. Polityka Prywatności Programu znajduje się na stronie <https://topminds.pl/rodo/>.



4. Wysłanie zgłoszenia do Programu jest jednoznaczne z zaakceptowaniem niniejszego Regulaminu.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem opublikowania na stronie Programu.

## XI. Załącznik

Globalny kodeks etyczny